



Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Åpenhetsloven forplikter Boa Offshore AS med datterselskaper «BOA» til å:

- utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- svare på informasjonsforespørslers fra allmennheten.

BOA har siden lovens ikrafttredelse jobbet med kartlegging av underleverandører og utbedring av eksisterende og implementering av nye policies, bl.a. Environmental Management Policy, Supplier Code of Conduct, og BOA Menneskerettighetspolicy.

Vi er opptatt av å fremme respekt for menneskerettigheter og åpenhet om eget arbeid til offentligheten.

BOA slutter seg til FN's Bærekraftsmål. Vi er forpliktet til å drive virksomheten på en måte som fremmer bærekraftsmålene. BOA har besluttet å gi mer oppmerksomhet til fem av FNs bærekraftsmål som er spesielt relevante for BOAs aktiviteter:

- No 3 «God Helse og Livskvalitet»
- No 8 «Anstendig Arbeid og Økonomisk Vekst»
- No 13 «Stoppe Klimaendringene»
- No 14 «Livet i Havet»
- No 16 «Fred, Rettferdighet og Velfungerende Institusjoner»

Bærekraftsmålene gir et rammeverk for langsiktig politikkplanlegging og bærekraftig utvikling for BOA.

Denne redegjørelsen beskriver våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert og tiltak vi har iverksatt som følge av våre identifiserte risikoområder.

Vår virksomhet og driftsområde

Boa Offshore AS er en del av BOA konsernet «BOA».

Vi tilbyr tjenester til marine-, offshore- og vind industrien i hele verden. BOA eier, driver og forvalter i dag en diversifisert flåte på ca. 30 enheter i ulike segmenter. Selskapet har er stor flåte med verdens mest avanserte nedsenkbare lektere, samt ankerhåndteringsfartøy og taubåter.

BOA har hovedkontor i Trondheim (Norge). I tillegg er det et kontor i Houston (USA) som driver ingeniør -og prosjektledelse i denne regionen.

I dag har BOA en global tilstedeværelse og virksomhet, og er en ledende aktør på det globale markedet for nedsenkbare lektere.

BOA består av 30 kontoransatte og ca. 100 seilende. Boa Offshore AS er morselskap til de skipseiende selskapene, samt driftsselskapene. Alle ansatte i Norge har sitt ansettelsesforhold i Boa Management AS og dets datterselskaper.

Retningslinjer og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger / Slik jobber vi med aktsomhetsvurderinger

BOA har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen kommer frem av menneskerettighetspolicy og etiske retningslinjer som er vedtatt av styret.

Retningslinjene/vår policy er offentlig tilgjengelig på våre nettsider: <https://www.boa.no/hseq/>

Fra våre retningslinjer følger det at porteføljegruppen forplikter seg til å handle i overensstemmelse med internasjonalt anerkjente grunnleggende menneskerettigheter som følger av FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Selskapet forplikter seg videre til å etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på dette området. I våre retningslinjer forplikter vi oss til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Vi har andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, som reflektert i prosedyren «Onshore Crew Administration»

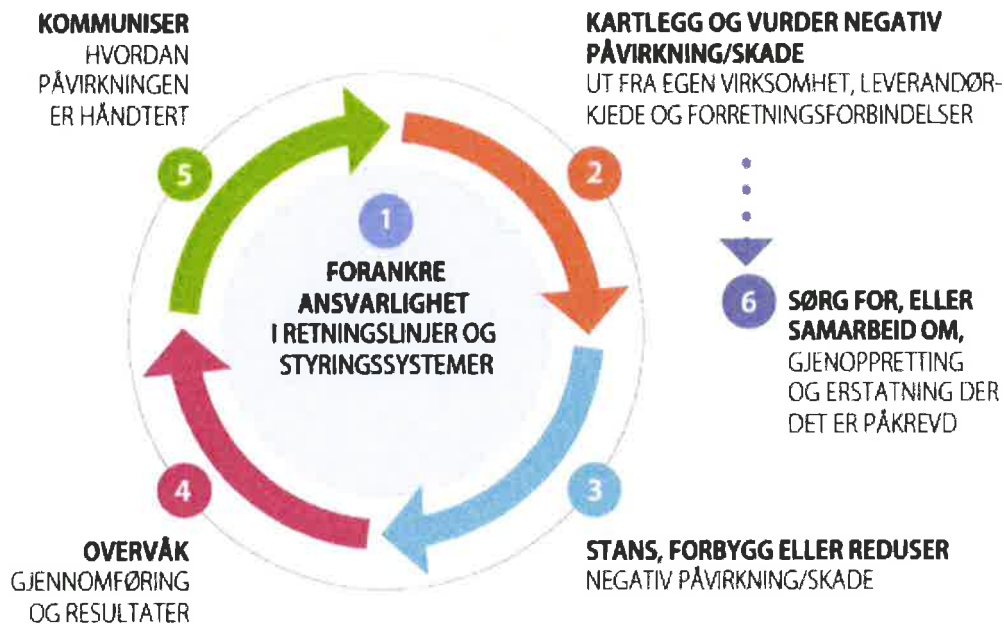
Vi har følgende rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko:

- BOA's varslingskanaler er whistleblower@boa.no. Retningslinjer for varsling ligger ut på våre hjemmesider <https://www.boa.no/hseq/>

Selskapet forventer at leverandører og andre forretningspartnere overholder tilsvarende standarder, og vil følge opp dette som nødvendig. Det henvises i den forbindelse til selskapets egne etiske retningslinjer for hjemmesider <https://www.boa.no/hseq/>

Risikovurdering:

BOA har i arbeidet med implementering av åpenhetsloven jobbet etter et rammeverk basert på (FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)/OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger – s. 21 Fig 1.

Arbeidet er en kontinuerlig prosess som pågår hele tiden. Vi ser at arbeidet med Åpenhetsloven henger tett sammen med arbeidet med ISO 9001 standarden (kvalitet). Det er derfor foretatt en samkjøring mellom arbeidet med disse to områdene. Anbefalingene til OECD blir dermed også oppfylt, hvor det anbefales en slik kontinuerlig prosess hvor man stadig blir bedre og bedre i sitt arbeid. Det er foretatt en kartlegging av interne forhold, men det ble ikke avdekket noen vesentlige risikoer internt i bedriften.

På bakgrunn av risikovurderingen har vi valgt ut følgende områder som skal prioriteres i vårt arbeid:

- Innkjøp fra utenlandske verft
- Innkjøp fra leverandører av utleid personell

For å prioritere våre viktigste risikoområder har vi benyttet følgende kriterier: geografiske og bransjespesifikke faktorer, samt sannsynligheten for at negative konsekvenser oppstår.

Tiltak og forventede resultat / Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser

For å redusere risiko for dårlige arbeidsforhold vil BOA iverksette følgende målrettede tiltak:

- Ved inngåelse av nye byggekontrakter skal det inngå leverandørrevisjoner av prioriterte leverandører.
- Det skal etableres innkjøpsprosedyrer for avtaleinngåelse av nye leverandører av utleid personell.

Formålet med tiltakene vi iverksetter er å bidra til forbedring hos våre leverandører med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet.

Det ble ikke avdekket noen konkrete tilfeller av brudd som medførte konkrete tiltak mot noen av våre eksisterende leverandører eller samarbeidspartnere. Det ble iverksatt et generelt tiltak: Når man skal inngå avtale med nye leverandører av utleid personell, så skal det foretas en utvidet kontroll av nevnte leverandør hvor det må redegjøres for interne arbeidsforhold før man iverksetter leveransen/avtalen. Når man skal inngå byggekontrakter med utenlandske verft, så skal det utføres en revisjon før man iverksetter leveransen/avtalen.

Oppsummering og veien videre

BOA vil følge opp gjennomføring og tiltak som er igangsatt som følge av aktsomhetsprosessen beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister hvor de relevante vurderinger og tiltak fremkommer. Oppfølgingen inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle negative konsekvenser er håndtert, samt å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Aktsomhetsvurderingene vil gjennomføres minst årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

BOA vil utstede redegjørelser og besvare informasjonshenvendelser som nærmere angitt i åpenhetsloven. Informasjonshenvendelser bes rettet til Anders Penna, e-post anders.penna@boa.no.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5. Redegjørelsen gjelder for perioden 1. juli 2023 til 01.juli 2024.

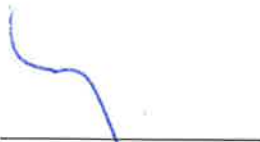
Redegjørelsen er godkjent av styret i Boa Offshore AS den 13. juni 2023.



Ole T Bjørnevik
CEO



Ole T. Bjørnevik
Chairman



Ivar Kötting
Board Member



Tore Holtan
Board Member



Eskil Bjørnevik
Board Member



Marita Bjørnevik
Board Member